

# LES MOISSONS DE L'EMPLOI

Pays de Saverne Plaine et Plateau

du 25 mars au 5 avril 2014

## BILAN MOISSONS DE L'EMPLOI EDITION 2014

Effectuez une recherche d'emploi

dynamique, collective et différenciée

Profitez d'un accès privilégié

à une banque d'emplois

Découvrez la diversité économique  
du territoire et les emplois cachés

Prospection directe  
auprès des employeurs locaux



Pour en savoir plus ou s'inscrire, contactez :

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne  
03 88 02 13 13 - [www.mde-saverne.org](http://www.mde-saverne.org)  
par mail : [moissons@mde-saverne.org](mailto:moissons@mde-saverne.org)



MAISON DE L'EMPLOI  
ET DE LA FORMATION  
DE SAVERNE



le territoire a  
chaleur ajoutée





# Sommaire

<b>Bilan global de l'opération</b>	4
<b>Réalisations constatées</b>	6
<b>L'implication des partenaires</b>	8
<b>Les résultats chiffrés</b>	9
<u>Le recrutement</u>	9
<u>Qui sont les moissonneurs 2014 ?</u>	13
<u>Les propositions de postes relevées</u>	14
<b>Sur l'ensemble du territoire</b>	14
<b>Sur la Communauté de Communes d'Alsace Bossue</b>	15
<b>Sur la Communauté de Communes de La petite Pierre</b>	16
<b>Sur la Communauté de Communes du Pays de Hanau</b>	17
<b>Sur la Communauté de Communes du Pays de Marmoutier Sommerau</b>	18
<b>Sur la Communauté de Communes du Pays de Sarre-Union</b>	19
<b>Sur la Communauté de Communes du Pays de la Zorn</b>	20
<b>Sur la Communauté de Communes de la Région de Saverne</b>	21
<u>Résultats à 3 mois</u>	22
<u>Résultat de la requalification des offres par Pôle Emploi</u>	23
<b>La presse en a parlé !</b>	23

# Bilan global de l'opération



Pour les Moissons de l'Emploi, édition 2014, nous avons à nouveau connu un véritable succès.

- 132 personnes formées pendant 1 journée à la méthode,
- dont 116 personnes qui ont mis en pratique ce qu'ils ont appris sur le terrain
- 2850 entreprises du territoire de 1 à 49 salariés visitées

4

Leur investissement durant la quinzaine des Moissons de l'Emploi a permis de réaliser l'équivalent de 200 jours de prospection sur le terrain et l'équivalent de 15 jours et demi de prospections téléphoniques.

Les besoins relevés :

- 567 propositions de postes en contrat de travail,
- 59 propositions de postes en alternance et
- 13 propositions de reprise d'activité

pour un total de 639 propositions de postes.

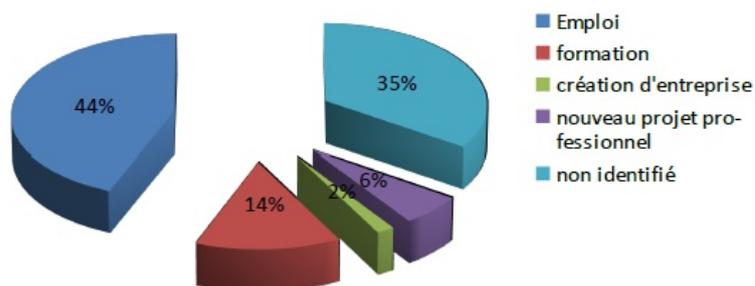


A la date du 28/04/2014, nous avons déjà :

- 8 moissonneurs en postes,
- 2 moissonneurs qui ont effectué des essais et
- 4 moissonneurs qui ont eu au moins un entretien d'embauche.

A 3 mois après la fin de cette opération, 51 personnes avaient repris un emploi, soit 44% des moissonneurs.

### Solutions identifiées pour les moissonneurs



Les partenaires se sont une nouvelle fois fortement impliqués dans cette action.



Pôle Emploi, coorganisateur de l'opération:

- participation importante à toute la phase préparative
- 20 conseillers sur le terrain sur une journée pour un relevé des besoins.

5 autres structures pour l'organisation ou la réalisation des différentes étapes de cette action.



MISSION LOCALE  
DU PAYS DE SAVERNE  
PLAINE ET PLATEAU



**SIMOT**

# Réalisations constatées

Lors de cette édition,

- 3701 demandeurs d'emploi ont été invités par les services de Pôle Emploi à participer à l'opération,
- 2850 entreprises ont été informées par courrier de la tenue de cette opération.



132 demandeurs d'emploi ont été préparés à faire de la prospection directe des entreprises pour 116 réellement sur le terrain.

6



Ces moissonneurs ont réalisé l'équivalent de :

- 200 jours de prospection sur le terrain et
- 15 jours et demi de prospection téléphonique.



7

99 moissonneurs venaient suite à l'invitation de Pôle Emploi.

L'ensemble des partenaires a eu accès aux offres relevées dans les jours qui ont suivis la fin de l'opération pour en faire profiter les personnes qu'ils accompagnent.

La CMA et la CCI ont étudié les offres d'alternance afin de valider la possibilité d'accueil par celles-ci d'alternants.

55 personnes présentes pour la soirée de clôture qui donnait les premiers résultats des Moissons de l'emploi.

Saverne, le

Madame, Monsieur,

**Les entreprises de votre territoire recrutent !**

Vous êtes en situation de recherche d'emploi et avez envie de partager une expérience collective originale et enrichissante ?

Alors inscrivez-vous aux **MOISSONS DE L'EMPLOI** qui se tiendront du **25 mars au 5 avril 2014**.

C'est une action qui va vous permettre de rencontrer directement des entreprises de votre secteur géographique. Vous composerez des équipes mixtes de demandeurs d'emploi et de professionnels, tous volontaires et motivés pour recueillir les besoins de recrutement sur votre territoire.

L'objectif est de récolter des offres à la source et de les mettre en commun. Les « moissonneurs » auront un accès privilégié et exclusif aux « récoltes » pendant toute la durée des Moissons.

**Cette action se déroule en trois étapes :**

- Une réunion d'information organisée entre le **3 et 7 mars**. Une présentation de la démarche vous sera faite.
- Une journée de formation, que vous choisirez entre le **10 et le 21 mars**, pour vous permettre d'acquies les techniques de présentation directe.
- Une ou plusieurs journées de prospections que vous déterminerez entre le **25 mars et le 5 avril**. Vous irez à la rencontre des entreprises pour relever leurs offres.

**Pour vous, quels bénéfices ?**

- Vous dynamiserez votre recherche d'emploi en vous impliquant dans une démarche active.
- Vous serez formé à l'**approche directe des entreprises** pour votre propre recherche.
- Vous créerez des contacts **avec les entreprises** de votre territoire.
- Vous serez **prioritaire** sur les informations des offres recueillies et donc pour y répondre.
- Vous ferez partie d'une **équipe** et vous ne serez plus seul dans vos démarches.

**Les Moissons de l'Emploi vous intéressent ?**

Pour en savoir plus et vous inscrire contacter, avant le **3 mars 2014**,  
la Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne  
tél : 03.88.02.13.13  
mail : moissons@paysdesaverne.fr

Recevez, Madame, Monsieur, l'assurance de nos sentiments les meilleurs.

Rodolphe RHIT  
Directeur Pôle Emploi Saverne

Frédéric TERRIEN  
Directeur Maison de l'Emploi  
et de la Formation de Saverne

# L'implication des partenaires

Les Moissons de l'Emploi est une opération multipartenariale.

Pôle emploi de Saverne, co-porteur de l'opération était présent pour :

- la définition des dates,
- la mise en place des différentes formations,
- leur commande auprès des prestataires,
- l'envoi d'un mail d'invitation aux demandeurs d'emploi,
- l'aide à l'organisation des réunions d'information collectives,
- la participation à des journées de prospection sur le terrain,
- la requalification des offres d'emploi après l'opération.

Les communautés de communes ont contribué par la mise à disposition de salles pour accueillir les moissonneurs et par la prise en charge des repas proposés aux moissonneurs.

Les chambres consulaires sont intervenues pour valider les possibilités d'accueil d'alternants pour les entreprises qui ont proposé des postes en alternance.

8

L'ensemble des partenaires impliqué a reçu le tableau complet des offres relevées durant cette quinzaine. Ils ont pu en faire profiter les personnes qu'ils accompagnent.



Présence du directeur Pôle Emploi, Rodolphe RHIT, sur les réunions d'information collectives de Bouxwiller et Saverne



Mise à disposition de salles et prise en charge des repas des moissonneurs par les Communautés de Communes du territoire (ici à Drulingen)

# Les résultats chiffrés

## Le recrutement

	Nombre de participants	%
Information collective	178	100%
Formation	132	74,10%
prospection	116	65,20%



Réunion d'information collective à Saverne le 3 mars 2014



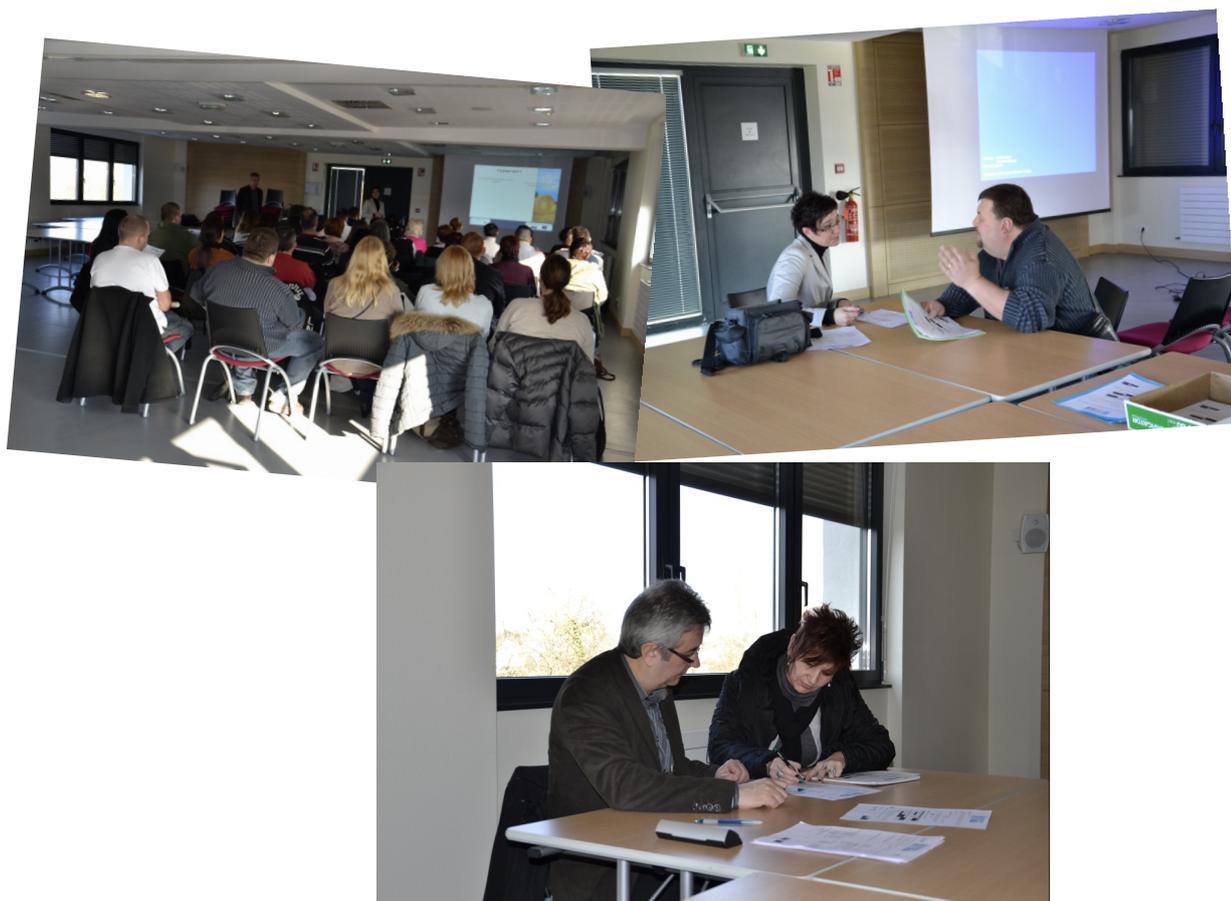
Réunion d'information collective à Saverne le 4 mars 2014



Réunion d'information collective à Bouxwiller  
le 5 mars 2014



10



Réunion d'information collective à Drulingen le 7 mars 2014

Formation des futurs moissonneurs à Bouxwiller le 11 mars 2014,  
notamment les mises en situation - jeux de rôle



Formation à Saverne le 13 mars 2014

Les mises en situation lors de la  
formation du 17 mars 2014 à Saverne



A Saverne, encore d'autres exercices le 20 mars 2014  
pour d'autres postulants moissonneurs



12



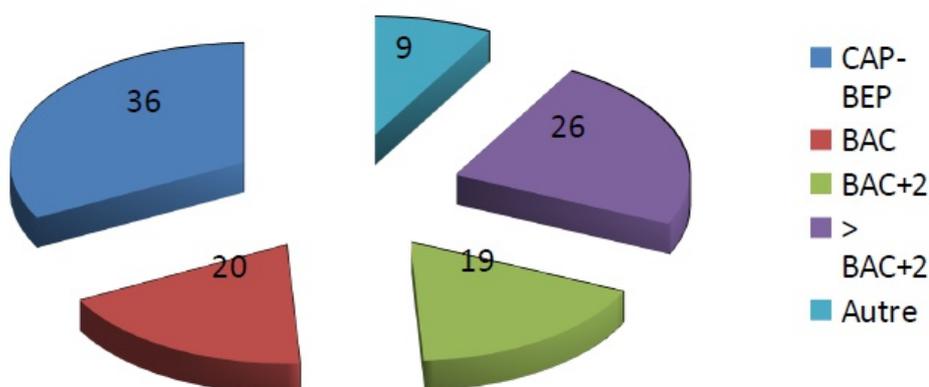
Même exercice à Drulingen lors de la  
formation du 21 mars 2014



## Qui sont les moissonneurs 2014 ?

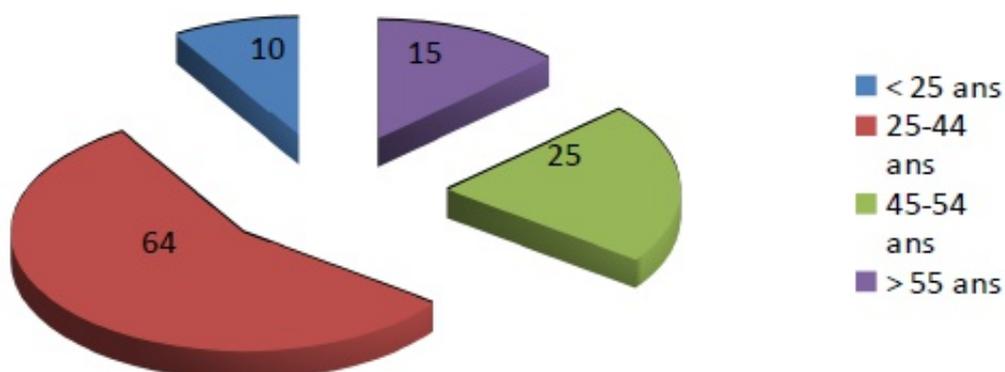
Les moissonneurs, qui sont à 58.6% des moissonneuses cette année 2014, ont un niveau de qualification assez élevé. En effet, 40.9% d'entre eux sont titulaires d'un Bac +2 voire plus.

### Répartition des moissonneurs par niveau de qualification



13

### Répartition des moissonneurs en fonction de l'âge

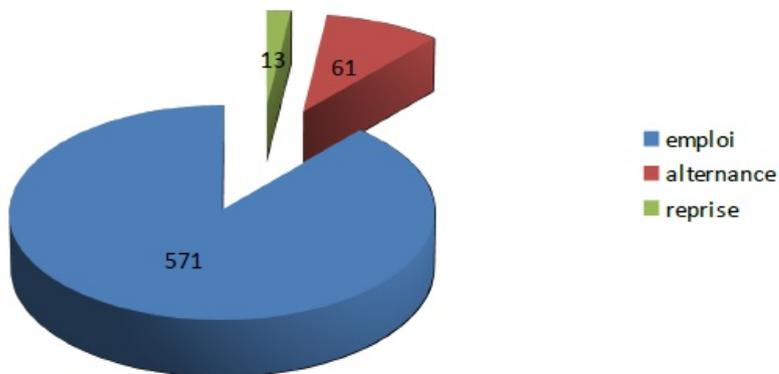


La majorité des moissonneurs avait entre 25 et 44 ans (55.2% des moissonneurs). Les plus de 55 ans étaient nombreux cette année et représentaient 12.9% des moissonneurs (contre 6.3% en 2013). Les jeunes de moins de 25 ans étaient quant à eux moins nombreux que l'an dernier avec 8.6% (contre 15.8% en 2013).

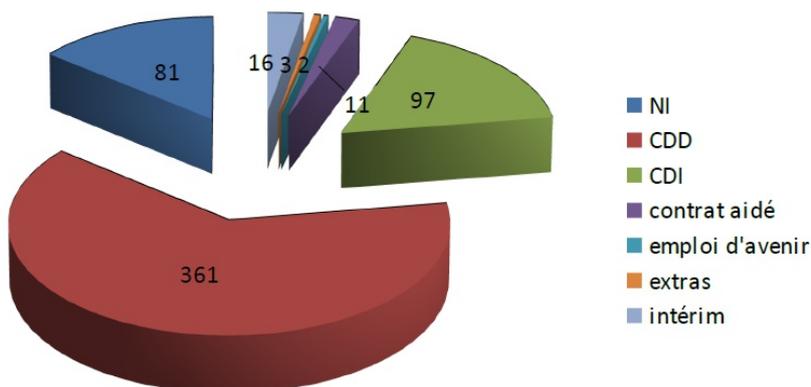
## Les propositions de postes relevées

### Sur l'ensemble du territoire

#### offres relevées durant les Moissons



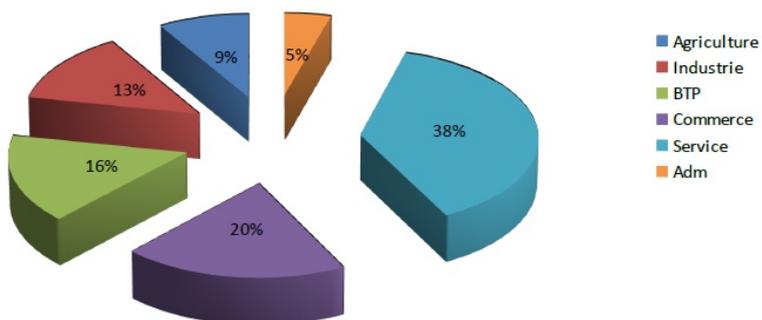
#### Postes relevés sur le territoire



14

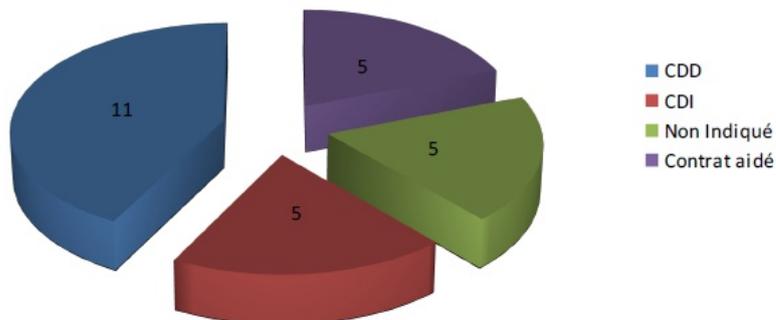
Parmi les besoins relevés durant les Moissons, 63.2% sont pour des postes en CDD et 17% pour des postes en CDI

#### Répartition des offres par secteur d'activité sur la Zone d'Emploi de Saverne/ Sarre-Union



## Sur la Communauté de Communes d'Alsace Bossue

Type de contrats récoltés sur la Communauté de Communes d'Alsace Bossue



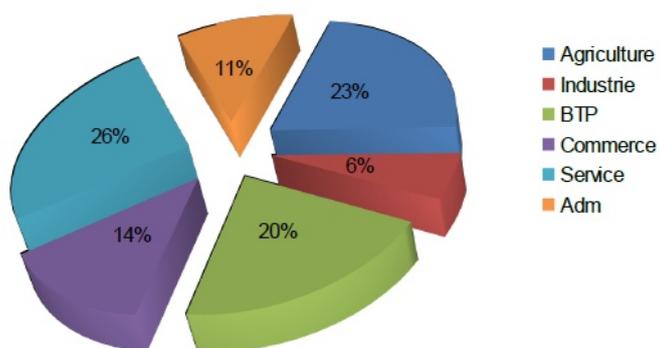
42.3% des postes relevés étaient en CDD

3 offres de contrat en alternance

339 entreprises visitées

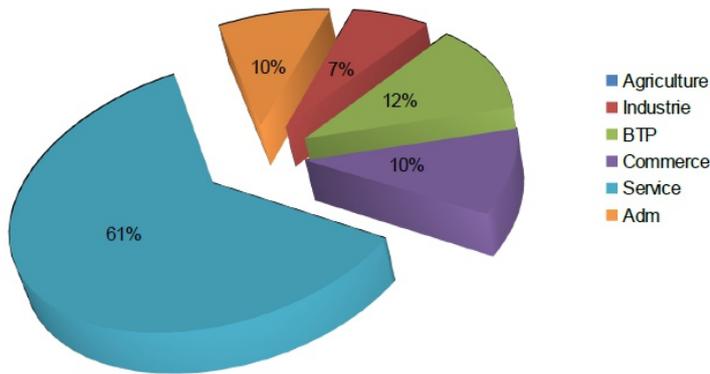
15

Répartition des offres par secteur d'activité sur la Communauté de Communes d'Alsace Bossue



## Sur la Communauté de Communes de La petite Pierre

Répartition des offres par secteur d'activité sur la Communauté de Communes de La Petite Pierre



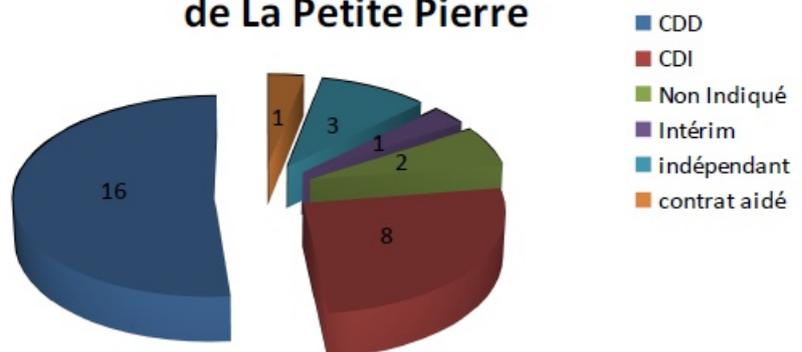
51.6% des postes sont en CDD et 25.8% en CDI

7 offres de contrat en alternance

175 entreprises visitées

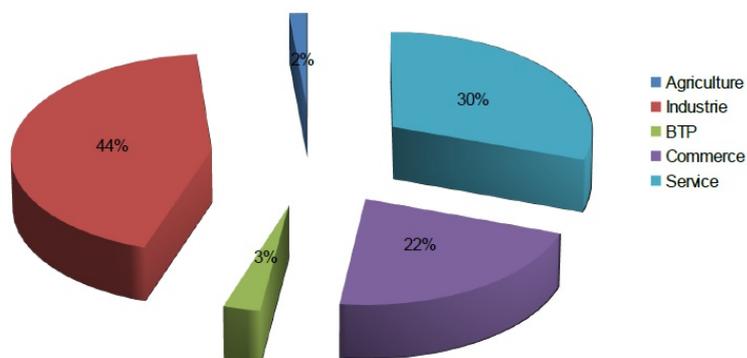
16

Type de contrats récoltés sur la Communauté de Communes de La Petite Pierre



## Sur la Communauté de Communes du Pays de Hanau

Répartition des offres par secteur d'activité sur la Communauté de Communes du Pays de Hanau



50 % des postes proposés étaient en CDD et 32.8% en CDI

7 offres de contrat en alternance

590 entreprises visitées

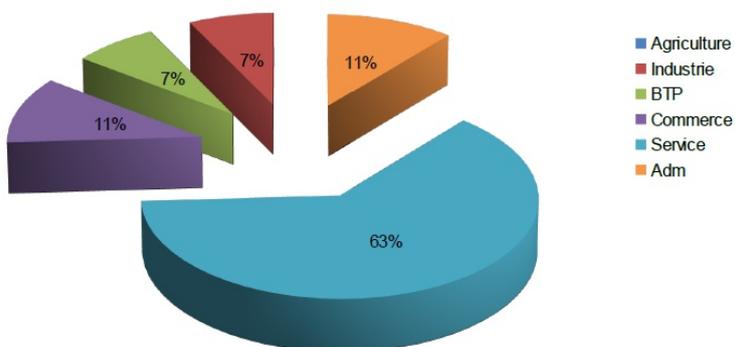
17

Type de contrats récoltés sur la Communauté de Communes du Pays de Hanau



## Sur la Communauté de Communes du Pays de Marmoutier Sommerau

Répartition des offres par secteur d'activité sur la Communauté des Communes du Pays de Marmoutier Sommerau



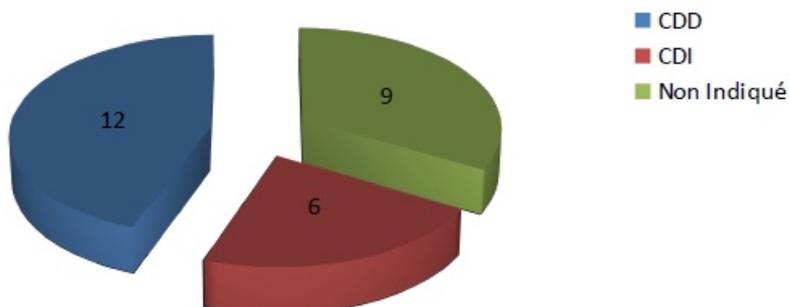
44.4% des postes proposés sont en CDD et 22.2% en CDI

5 offres de contrat en alternance

230 entreprises visitées

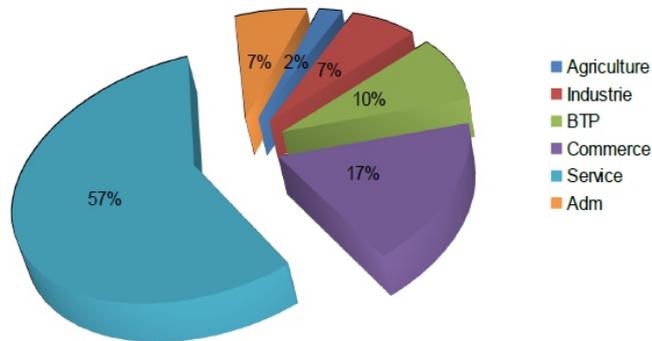
18

Type de contrats récoltés sur la Communauté de Communes du Pays de Marmoutier Sommerau



## Sur la Communauté de Communes du Pays de Sarre-Union

Répartition des offres par secteur d'activité sur la Communauté de Communes du Pays de Sarre-Union



50% des postes proposés sont en CDD, 16.7 % des CDI et des missions intérim

9 offres de contrat en alternance

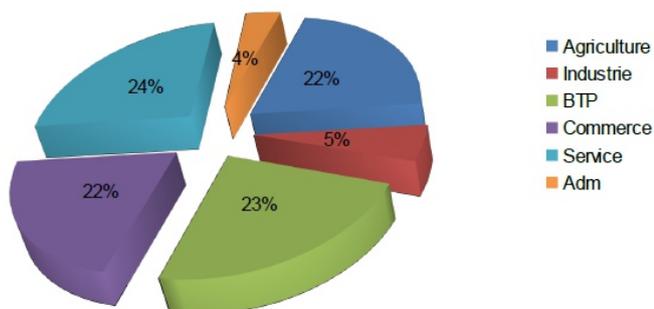
284 entreprises visitées

Type de contrats récoltés sur la Communauté de Communes du Pays de Sarre-Union



## Sur la Communauté de Communes du Pays de la Zorn

Répartition des offres par secteur d'activité sur la Communauté de Communes du Pays de la Zorn



61.7% des postes proposés sont des CDD et 27.7% des CDI

12 offres de contrat en alternance

352 entreprises visitées

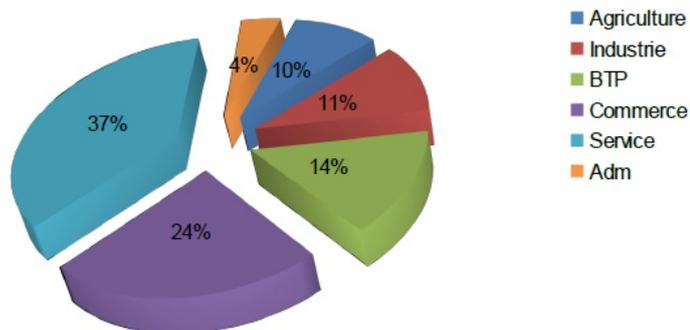
20

Type de contrats récoltés sur la Communauté de Communes du Pays de la Zorn



## Sur la Communauté de Communes de la Région de Saverne

### Répartition des offres par secteur d'activité sur la Communauté de Communes de la Région de Saverne



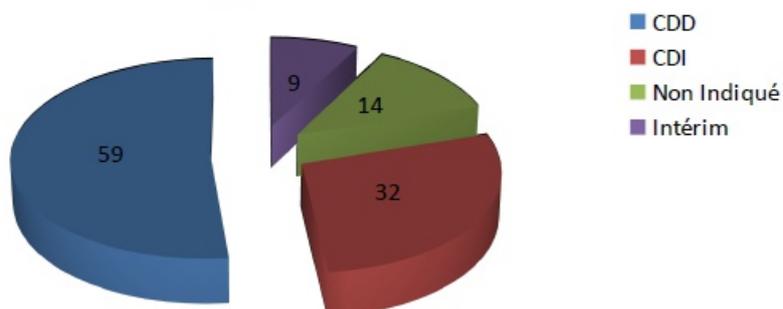
51.8% des postes proposés sont en CDD et 28.1% en CDI

14 offres de contrat en alternance

881 entreprises visitées

21

### Type de contrats récoltés sur la Communauté de Communes de la Région de Saverne



## Résultats à 3 mois

La Maison de l'Emploi et de la Formation a envoyé un questionnaire de satisfaction aux moissonneurs 3 mois après la fin de l'action. 44 répondants soit 37.9% des moissonneurs.

90.9% d'entre eux trouvent  
cette action utile

85.7% se disent satisfait voir très  
satisfait

l'apport des Moissons	pourcentage
nouvelle approche des TRE	29,50%
Offre d'Emploi	20,40%
Connaissance des entreprises	52%
nouvelle dynamique	27,30%
contacts professionnels	13,60%
Rien	9,10%

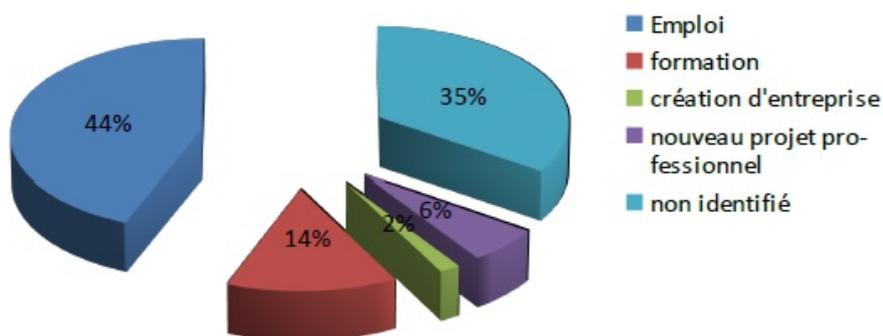
31.8% d'entre eux ont obtenu au  
moins un entretien d'embauche

22

Ils sont 59.1% à être d'accord pour repartir sur  
cette opération ou la recommander (36.4%  
d'entre eux n'ont pas répondu à la question).

44% des 116 moissonneurs ont repris un emploi  
dans les mois qui ont suivi cette opération.

### Solutions identifiées pour les moissonneurs



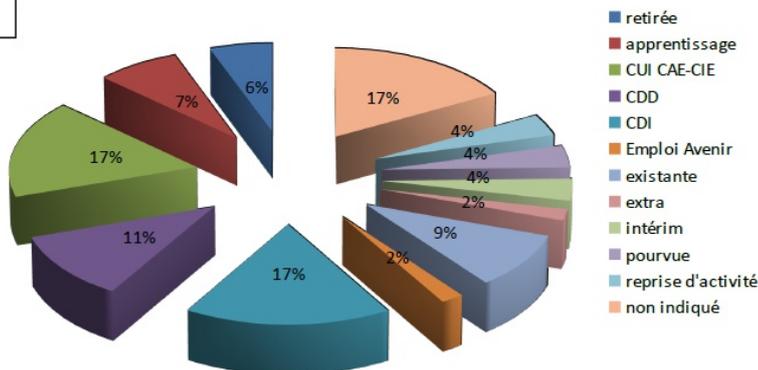
d'après les réponses au questionnaire et les données Pôle Emploi pour les 116 moissonneurs

## Résultat de la requalification des offres par Pôle Emploi

résultats requalification des offres	%
rappellera	10,1%
non joignable	11,6%
pas de besoin	11,6%
pas d'offre, déjà assez de candidats	6,2%
plus de besoin	3,1%
pourvu avant appel PE	13,2%
offres	41,1%
autres	3,1%

33% des entreprises ayant fait part d'un besoin ont été recontactées par les services de pôle emploi dans les 3 mois suivant l'opération.

### Détail des offres requalifiées par Pôle Emploi



## La presse en a parlé !

23

DN SAVERNE JEUDI 10 AVRIL 2014

SAVERNE Emploi

# Les moissons réchauffent le cœur des chômeurs

180 demandeurs d'emploi ont participé, ces dernières semaines, aux cinquièmes « Moissons de l'emploi » en collectant eux-mêmes les offres de travail dans les petites entreprises de la région de Saverne. Le bilan de l'opération est très positif.

« Quand on cherche du travail, on est tout seul et on se décourage, vous savez. Surtout quand on arrive à la cinquantaine et que tout le monde vous dit : "laisse tomber, c'est fini pour toi". Autant se jeter sous le train... Alors merci : vous nous remettez dans la dynamique ! » C'est Sylvie, 48 ans, qui aborde ainsi la responsabilité des « Moissons de l'emploi », Séverine Issel, employée au pays de Saverne.

570 offres, dont propositions de 360 CDI

Après des années au service d'une entreprise qui faisait des bénéfices, mais qui a voulu en faire plus, Sylvie s'est retrouvée sans travail. Comme 180 autres demandeurs d'emploi de la région de Saverne, elle a répondu à l'appel des « Moissons de l'emploi », le mois dernier. Depuis 2008, le pays de Saverne et le Pôle Emploi proposent aux chômeurs volontaires



Sur 180 moissonneurs, près de la moitié s'est déplacée pour le bilan de l'opération. PHOTO - ARCHIVES DNA

de prospecter eux-mêmes dans les petites entreprises du secteur, un vivier de contrats cachés. « Les petits patrons peuvent avoir besoin de quelqu'un, sans avoir le temps de s'en occuper », explique Jean-Philippe Biotier, de la Maison de l'emploi, qui a donné un coup

de main. « Les Moissons leur offrent ce service de recueillir les offres éventuelles ». Après une formation (sur la façon de se présenter et de solliciter un rendez-vous), les demandeurs d'emplois sont envoyés sur le terrain avec une liste d'entreprises préparées par Pôle Emploi. Ils lis-

sent toutes les propositions d'emploi et les reversent dans un fichier commun. D'abord réservé aux « moissonneurs », le fichier est ensuite ajouté aux offres de Pôle Emploi. Lundi soir, les moissonneurs ont dressé le bilan de ces quinze jours de recherche. Il



Les « moissonneurs » les plus efficaces ont reçu une médaille, lundi soir au moment de dresser le bilan. PHOTO DNA

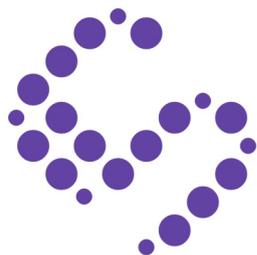
est bon : 180 chômeurs se sont portés volontaires, 115 d'entre eux sont allés sur le terrain. Ils ont récolté près de 570 offres, dont propositions de 360 CDI.

« Je me suis rendu compte que le partage avait quelque chose de réconfortant »

L'année dernière, les chiffres étaient proches. Mais cette fois, sept personnes ont déjà retrouvé du travail, et cinq ou six autres devraient en faire autant dans les prochaines semaines. Un record. D'ici trois mois, les organisateurs s'at-

tendent à ce que 40 à 50 % des offres aient trouvé preneur.

Aude-Claire Schweda a été parmi les premiers à signer un contrat, chez le prestataire de service Solutia basé à Saverne. « Un CDI à temps plein », précise-t-elle. « A la base, j'ai cherché pour ma pomme, je le reconnais. Mais je me suis rendu compte que le partage avait quelque chose de réconfortant : j'espère que les autres offres que j'ai trouvées vous serviront. » À défaut, les moissons auront mis du baume au cœur des demandeurs d'emploi. ■



MAISON DE L'EMPLOI  
ET DE LA FORMATION  
DE SAVERNE

Maison de l'Emploi et de la Formation de Saverne - 16 rue  
du Zornhoff - 67700 SAVERNE

Tél. 03.88.02.13.13 - [moissons@paysdesaverne.fr](mailto:moissons@paysdesaverne.fr)

[www.paysdesaverne.fr](http://www.paysdesaverne.fr)